

**Анализ работы
ГБУ «СШ Серноводского района»
за 2025 год**

г. Серноводское, 2025г.

1. Общие сведения.

Полное наименование: Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Серноводского района»

Вид учреждения: Спортивная подготовка.

Государственный статус (тип): бюджетное учреждение

Учредитель: Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту. (далее по тексту – Учредитель).

Юридический адрес: 366701, Чеченская Республика, г. Серноводское, ул. М.А.Висайтова 1/1

Фактический адрес: 366701, Чеченская Республика, г. Серноводское, ул. Харикова 63/1
телефон: 8 (928) 898 63 53; 8(900) 555 81 83;

Email: e-mail: doka_538@mail.ru

Официальный сайт: <http://www.serno-sport.ru>

Основана: в 2002 г.

Структурных подразделений –нет

Количество занимающихся на 2025 год – 880 занимающихся.

Тренировочный процесс в ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» представляет собой специально организованную деятельность тренеров и занимающихся, направленную на решение задач спортивной подготовки учреждения в 2025 году.

Согласно тренировочному плану в 2025 году в ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» занималось 880 спортсменов в возрасте от 7 до 30 лет в 6-и отделениях в 45 тренировочных группах.

ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» осуществляет свою деятельность по спортивным программам восьми видов спорта: Футбол, волейбол, вольная борьба, бокс, кикбоксинг, греко-римская борьба, армрестлинг, грэпплинг.

Сетью ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» охвачено 2 общеобразовательные школы и 2 спортивных комплекса района, с которыми составлены договора безвозмездного пользования нежилыми помещениями муниципальной собственности (спортивные залы образовательных учреждений района) для организации тренировочных занятий с детьми и подростками, проходящими обучение на их базе.

Персонал спортивной подготовки состоит из 16 тренеров. Из них штатных тренеров – 16, административных работников 3, инструкторов-методистов 3, прочий персонал- 7.

ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» работает по восьми спортивным программам.

Каждая программа разделена на этапы обучения: спортивно-тренировочный, начальной подготовки и спортивное совершенство. Переход от одного этапа к другому ведется посредством контрольно-переводных нормативов и ходатайства тренера. поэтапный переход конкретной группы ведется в период комплектования специальной комиссией в конце календарного года.

1.1. Анализ контингента занимающихся.

За анализируемый период спортивная деятельность осуществлялась по шести направлениям. Охват воспитанников ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» распределился следующим образом:

Таблица.№1

	Направленность	Количество групп	Число обучающихся	% от общего числа обучающихся
1.	Бокс	10	210	23,8%
2.	Волейбол	8	150	17,1%
3.	Вольная борьба	7	140	16%
4.	Греко-римская борьба	7	135	15,3%
5.	Кикбоксинг	2	30	3,4%
6.	Футбол	7	165	18,7%
7	Армрестлинг	3	30	3,4%
8	Грэпплинг	1	20	2,2%

Если смотреть в таблицу, то мы видим, что наибольшим спросом традиционно пользуется отделение спортивной борьбы.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Серноводского района» в 2025 году работала над реализацией и решением следующих целей и задач:

1. Привлечение максимального количества детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом, направленных на: развитие личности, пропаганду здорового образа жизни, воспитание физических и волевых качеств, профилактику вредных привычек и правонарушений.
2. Развитие массового спорта, включающего работу с занимающимися спортивно-оздоровительных групп, групп начальной подготовки и тренировочных групп.
3. Развитие способностей детей в избранном виде спорта, отбор оптимального числа перспективных спортсменов для специализированной подготовки, достижения более высоких, стабильных спортивных, позволяющих спортсменам выезжать на областные соревнования.
4. Спортивный процесс в 2025 тренировочном году направлен на развитие мотивации личности каждого ребенка к систематическим занятиям и удовлетворению потребностей в спортивно – оздоровительной и спортивно – массовой деятельности, реализацию спортивных программ по культивируемым в ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» видам спорта, участие в соревнованиях различного масштаба районного и регионального уровня.

Развитие спорта и спортивного движения в нашей стране всегда рассматривалось как дело государственной важности. Перед системой спортивных школ стояли и стоят две основные задачи - воспитание здорового подрастающего поколения и подготовка резерва для спорта высших достижений. Понятие «*спортивные резервы*» в широком смысле слова неразрывно связано с социально обусловленными факторами, включающими всю совокупность достижений общества в воспитании молодежи, развитии массовой физической культуры и спорта, а также демонстрации высшего спортивного мастерства, завоевании ведущих позиций на международной спортивной арене. Готовить контингент перспективных спортсменов высокого класса, являющихся кандидатами или членами сборных команд страны.

1. Направленность работы:
 - Спортивно – оздоровительная,
 - Спортивная подготовка
2. Формы и методы обучения;
3. Продолжительность обучения;
4. Порядок комплектования, показатели наполняемости тренировочных групп, режим учебно- тренировочной работы;
5. Задачи и их индивидуализация на этапах многолетней подготовки;

Тренерский состав ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» 2025 году работал над реализацией следующих программ:

- спортивные программы: формирование знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта, в том числе в избранном виде спорта; освоение этапов подготовки, в том числе с учетом дальнейшего обучения по программам спортивной специализации.

1.2. Организация тренировочного процесса в ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» регламентировалась:

1. Тренировочными планами в соответствии с спортивными программами по видам спорта.
2. Календарем спортивно – массовых мероприятий.
3. Расписание тренировочных занятий, определяющим ежедневную продолжительность и количество занятий с учетом требований возрастных особенностей занимающихся.

возможностей материальной базы, санитарных норм, утвержденным решением тренерско-методического совета и директором.

1.3. Кадры ГБУ ДО «СШ «Серноводского района»

Кадровый потенциал – это механизм реализации всех поставленных целей и задач, изменений в деятельности учреждения. Только сплоченный коллектив единомышленников способен эффективно выполнить все намеченные планы, поэтому системе работы с кадрами в ГБУ «СШ «Серноводского района» уделяется большое внимание.

Состав спортивных кадров в течении длительного времени остается постоянным. Подбор кадров, их расстановку осуществляет администрация школы.

Средняя нагрузка на тренера 27 часов. Нагрузка тренера определяется исходя из интересов школы производственной необходимости и оптимальности с учетом пожеланий самого тренера, результативности его работы.

Администрация ГБУ ДО «СШ «Серноводского района» постоянно изучает профессиональный уровень кадрового состава, регулярно проводит рейтинг преподавания видов спорта, профессионального мастерства.

Изучение профессионального уровня кадрового состава осуществляется прежде всего через посещение и анализ тренировочных занятий администрацией школы.

Согласно статистическим данным в СШ 29 работников спортивной подготовки: директор-1, заместитель директора -2, инструктор - методист-3, тренеров -16, прочий персонал- 7.

По стажу отмечалась следующая дифференциация:

1. До 10 лет – 11 человека;
2. более 10 лет – 9 человек;
3. более 20 лет – 5 человека;
4. более 30 лет – 4

• **По образованию и квалификации:**

Таблица №

2

<i>Наименование показателей</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу работников спортивной подготовки.</i>
Количество работников всего	29	100%
Тренеры:	16	55,2%
Из них штатных	16	55%
Совместителей	0	0%
Инструкторы- методисты	3	10%
Зам. директора по СР и МР	2	6,8%
Директор	1	3,4%
Главный бухгалтер	1	3,4%
Бухгалтер	1	3,4%
Инженер-программист	1	3,4%
Инспектор по кадрам	1	3,4%
Юрисконсульт	1	3,4%
Помощник руководителя	1	3,4%
Уборщик служебных помещений	1	3,4%
Имеют образование		
Высшее	17	58,6%
Средне - профессиональное	12	41,3%
Имеют квалификационные категории		
Первую	1	2,9%
высшая	2	5,9%

• По квалификационным категориям:

Таблица №3

Высшая	1 квалификационная категория	Без категории
0	16	0

1.4. Сведения об администрации:

Таблица №4

	Ф. И. О.	Должность	Функциональные обязанности	Стаж работы	Примечания
1.	Арапханов Ислам Иманович	директор	Общее руководство	11 лет	
2.	Кагирова Лайла Якубовна	Заместитель директора по СР	Организует и координирует работу тренеров, инструкторов-методистов по спортивной подготовке	38 лет	
3.	Эдилова Хадишат Салаевна	Заместитель директора по УВР	Организует и координирует методическую работу тренеров, инструкторов-методистов	21 лет	
	Арапханова Медина Аминовна	Главный бухгалтер	Ведение бухгалтерского учёта и отчётности	6 лет	
4	Ахмадов Рамзан Резванович	Инструктор-методист	Организует методическую деятельность в области физической культуры и спорта	16 лет	
5	Хасуев Хасан Магомедович	методист	Организует методическую работу с тренерами	41 лет	

1.5. Возраст работников спортивной подготовки

Таблица №5

До 30 лет		30-55 лет		Свыше 55 лет	
Количество человек	% от общей численности штатных работников	Количество человек	% от общей численности штатных работников	Количество человек	% от общей численности штатных пед. работников
4	25,1	11	68,7	1	6,2

В прошедшем году работа с кадрами велась в соответствии с планом деятельности учреждения и методической работы. Выполняя разделы программы по контролю и руководству, была проделана определенная работа. Так администрацией СШ в течении календарного года были посещены тренировочные занятия тренеров в соответствии с графиком внутришкольного контроля.

Анализ работы показал, что тренеры, в основном, владеют методиками преподаваемых видов спорта, грамотно применяют их в учебно- тренировочной деятельности.

Все практические навыки, которые были оказаны заместителем директора по СР и МР, инструкторами - методистами, применяются на практике. Но не всегда тренеры уделяют достаточное внимание качественному отбору учебно-спортивного материала, слабо привлекают воспитанников к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

На итоговом тренерско-методическом совете перед тренерами поставлена задача по активизации работы в соответствии с реализацией федерального проекта «Спорт-норма жизни» и в целях привлечения обучающихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом, духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения, а также в

исполнении календарного плана спортивно-массовых мероприятий ГБУ ДО «СШ Серноводского района» на 2025 год.

Практически в каждом отделении проведенные контрольно- переводные занятия.

2. Сведения о наполняемости и результативности деятельности ГБУ ДО «СШ Серноводского района»

2.1. Призовые места выездных соревнований.

Таблица № 6

Вид спорта Места	1	2	3	Всего
	Бокс	1		
Волейбол				
Вольная борьба	27	17	15	59
Греко-римская борьба	14	21	20	55
Кикбоксинг				
Футбол	30	10	10	50
Всего:	72	48	45	165

2.2. Впервые выполненные разряды в 2024 году.

Таблица № 7

Вид спорта Разряд	МС	КМС				Массовые юношеские разряды	Всего
			1	2	3		
Бокс		9					9
Волейбол							
Вольная борьба		15	32				47
Греко-римская борьба		1	24				25
Кикбоксинг							
Футбол			21				21
Всего:		25	77	0	0		102

2.3. Сведения о наполняемости с учетом возраста

Возрастной состав занимающихся ГБУ ДО «СШ Серноводского района» представлен уровнем младшего школьного возраста, среднего школьного возраста и старшего школьного возраста.

Таблица №8

№ п/п	Показатели	Число занимающихся			
		Всего	из них девочек	из них мальчиков	%
2.	6-9 лет	94	0	94	10,6
3.	10-14 лет	245	25	220	27,8
4.	15-18 лет	390	15	375	44,4
5.	18+	151	0	151	17,2
Всего		880	40	840	100

Популярностью физкультурно- спортивная направленность пользуется у юношей и девушек 10-14 лет и у юношей 15-18 лет.

В целом наполняемость и возрастной состав воспитанников СШ отражает тенденции развития спортивной подготовки.

2.4. Результативность учебной деятельности ГБУ ДО «СШ Серноводского района

Итогом работы школы являются конечные результаты соревнований, в которых принимают участие наши спортсмены.

А таковых за 2025 год прошло немало. Общая численность спортсменов, принявших участие в проведенных соревнованиях, составляет 1135 человек.

Всего за 2025 г. обучающиеся Спортивной школы Серноводского района выезжали и приняли участие в 70 спортивно-массовых мероприятиях.

Общая численность обучающихся СШ, выезжавших на соревнования за 2025г. составила: 165 человек

Результат участия в соревнованиях: 1135 призовых мест, из них: победители – 176, призёры -309

Результат выступления на соревнованиях в процентном соотношении составил 42,73% от численности участвовавших.

2.5. Наименования мест проведения тренировочных занятий:

Таблица №9

№	Наименование объекта	Адрес.
1	МБОУ СОШ № 1	г.Серноводское ул.Кадырова, № 42
2	МБОУ СОШ №1	ст.Ассиновская, ул.Бакина № 66
3	ГБУ ФСК «Сунжа»	г..Серноводское ул.Висаитова № 2/2
4	Центр единоборств и бокса	ст Ассиновская ул. Харикова № 63/1

3.Тренерско-методическая работа.

3.1. Работа тренерско-методического совета.

Важнейшим средством повышения спортивного мастерства тренеров, связывающим в единое целое всю систему работы СШ, является тренерско-методическая работа.

Тренерско-методическая служба ГБУ ДО «СШ Серноводского района» работала в 2025 году в составе инструктора- методиста Ахмадова Р.Р., Хасуева Х.Х., и тренерами отделений по культивируемым видам спорта.

Содержание методической работы отвечает запросам тренеров и способствует саморазвитию личности тренера.

Деятельность методической службы была направлена на повышение квалификации тренеров. Тренерско-методическая работа СШ ориентирована на повышение творческого потенциала тренерского состава, на повышение качества и эффективности тренировочного процесса, роста уровня успешности, воспитанности и развития учащихся, как спортсменов высокой квалификации, сосредотачивая усилия на реализацию основных инновационных направлений.

Через тренерско-методическую службу осуществляется становление и развитие творчества и спортивного мастерства тренера.

Инструкторами- методистами СШ проводилась методическая работа с тренерами.

Функция инструктора- методиста не контролирующая, а направляющая. Основная деятельность инструктора-методиста – это оперативная, индивидуализированная помощь каждому тренеру и особенно молодому специалисту в:

- ◀ Решение актуальных проблем, реализации потребностей, возникающих в тренировочном процессе,
- ◀ Адаптации к новым условиям тренировочного процесса,
- ◀ Планировании и организации профессионального развития и совершенствования.

Помощь инструктора-методиста состоит в эффективном доведении до работника информации о новых условиях в форме текстов с необходимыми ссылками (как правило, размещаемых в Интернете, а также в бумажной форме), массовых бесед, обсуждений. Принципиальным является реагирование инструктора-методиста на все возникающие в связи с новыми условиями

вопросы. Эти вопросы задаются на обсуждениях, тренерских советах. Индивидуальное занятие инструктора-методиста с работником спортивной школы является наиболее ценным и дефицитным ресурсом методической деятельности.

При планировании индивидуального занятия инструктора-методиста с работником последний представляет перечень направлений и вопросов, в которых он ожидает продвижение в ходе занятия, этот перечень корректируется и дополняется инструктором-методистом. Инструктор-методист формулирует индивидуальное задание для тренера, выполнение которого необходимо для проведения занятия, получает отчет о результате выполнения задания.

3.2. Основные направления тренерско- методической работы:

1. Совершенствование спортивной деятельности (оказание организационно- методической и технической помощи тренеру в обучении и воспитании детей).
2. Совершенствование содержания, форм и методов работы спортивной школы.
3. Организация работы по повышению квалификации тренеров.
4. Проведение методического совета, производственные собрания, административные совещания, собрания трудового коллектива, на повестку дня которых выносились актуальные вопросы.
5. Помощь в оформлении портфолио для присвоения первой квалификационной категории.

3.3. Отчет тренерско-методической службы ГБУ ДО «СШ Серноводского района» за 2025 год.

Тренерско-методическим советом СШ сделано:

1. Проведен анализ соревновательной деятельности СШ за 2025 календарный год.
2. Подготовлены отчеты соревновательной деятельности по видам спорта:
3. Подготовлены отчеты воспитательной деятельности
4. Выполнены отчеты ФК-5, ФК-1 и годовой отчет о выполнении государственного задания.
5. Составлен план проведения районных спортивно- массовых мероприятий СШ в под девизом «Спорт вместо наркотиков».
6. Составлен и выполнен план тренерско-методического совета СШ.

Выносились следующие вопросы:

- ✓ Организация и проведение контрольно-переводных нормативов занимающихся.
- ✓ Принятие плана спортивно- массовых мероприятий на следующий год (2026 г.)
- ✓ Утверждение планов воспитательной работы тренеров.
- ✓ Методические разработки- профессионально- спортивное совершенствование тренеров;
- ✓ Утверждение календарного плана спортивно-массовых мероприятий на 2026 год.
- ✓ Утверждение графика проведения внутришкольного контроля на 2026 год.
- ✓ Составление графика сдачи контрольно- переводных нормативов;
- ✓ Анализ открытых ТЗ тренеров.
- ✓ Рассмотрение ходатайства на присвоение спортивных разрядов;
- ✓ Обсуждение плана работы тренерско-методического совета на 2026 год.
- ✓ Утверждение спортивных и рабочих программ по видам спорта;
- ✓ Принятие плана работы тренерско-методического совета СШ на -2026 год.

Проведено 4 заседаний.

В целях обновления содержания спортивной деятельности на разных этапах по видам спорта тренерско-методическая служба ежегодно разрабатывает методические рекомендации для тренеров.

Подготовительный комплекс разработок способствовал расширению знаний тренеров о формах и методах изучения и использования их в своей практической деятельности.

Были использованы индивидуальные, групповые и традиционные формы работы:

- ✓ Тренерские советы;
- ✓ Посещение и анализ тренировочных занятий.
- ✓ Индивидуальные консультации;
- ✓ Состояния здоровья занимающихся;

Проведен мониторинг среди занимающихся старших групп, с целью выявления саногенных (здоровое мышление) установок на табакокурение.

Мониторинг знаний о здоровом образе жизни показал, что занимающиеся считают, здоровье — это жизнь без вредных привычек, здоровье – это здоровый образ жизни (движение, правильное питание).

Формирование культуры здоровья, ценности здоровья и здорового образа жизни, занимает большое место в содержании спорта.

Главная цель тренерско-методического совета — это непрерывное совершенствование квалификации тренера, содействие его эрудиции и компетенции.

Тренерско-методическая служба СШ ведет постоянный поиск инновационных форм работы. С целью повышения уровня спортивной деятельности тренеров, грамотно планирует и проводит заседания тренерско-методического совета с учетом индивидуальных потребностей тренеров и воспитанников.

4. Воспитательная работа в ГБУ ДО «СШ Серноводского района» В 2025 календарном году воспитательная работа в СШ была построена на основе плана духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения (ДНВ), который был утвержден директором.

Целью воспитательной работы было формирование разносторонне развитой личности спортсмена, воспитание морально – волевых качеств, выносливости, настойчивости, чувства коллективизма, патриотизма, потребности в здоровом образе жизни.

Основными задачами воспитательной работы в СШ является:

- формирование отношения к спорту - как к средству подготовки к труду и защите отечества;
- целенаправленный поиск условий с целью максимального проявления потенциальных возможностей личности, формирования привычки к систематическому труду;
- воспитания в духе гордости за свою школу, ориентировать воспитанников на приумножение спортивных достижений, уважения сложившихся традиций в образовательном учреждении;
- соблюдение спортивной этики;
- воспитание эстетических и волевых качеств, трудолюбия, упорства, дисциплины и терпения в достижении поставленных задач.
- активно влиять на развитие положительных качеств занимающихся.
- повысить интерес и мотивацию к тренировочным занятиям.
- изучить психологические основы характера.
- научить вести наблюдение за состоянием своего здоровья, самочувствия.

В процессе тренировочных занятий, тренеры создают условия для умственного развития обучающихся, стимулируется процесс самопознания и самовоспитание спортсмена.

Так же в процессе ТЗ тренеры воспитывают у обучающихся трудолюбие, формируют привычку действовать в полную силу и меру способностей.

Тренер оказывает влияние на отношение и успеваемость спортсмена в школе, оказывает помощь в составлении режима дня ребенка. Воспитывает чувство патриотизма, чувство ответственности.

Администрация спортивной школы предъявляет высокие требования к тренеру. Важным условием положительной динамики в воспитательной работе является квалификация и спортивное мастерство тренера.

Учреждение проводит целенаправленную работу по сохранению контингента детей в тренировочных группах, создает условия для получения качественного спортивного мастерства и достижения высоких спортивных результатов.

Следует подчеркнуть, что воспитательная работа проводится в процессе учебно – тренировочных занятий, на соревнованиях и в свободное от занятий время посредством проведения разъяснительной работы о моральном облике спортсмена, пропаганды традиций спорта, привлечение занимающихся к организации спортивно- массовой работы.

Тренеры, проводят беседы в группах по соблюдению правил техники безопасности при проведении тренировочных занятий, о нормах и правилах поведения в социальной среде (в коллективе, со сверстниками, родителями), о бережном отношении к спортивному инвентарю, форме, о соблюдении чистоты, о гигиенических нормах, о спортивной этике (внешний вид на тренировках и соревнованиях, поведение на соревнованиях, уважительное отношение к сопернику и т.д.), беседы о вреде пагубных привычек на организм человека (курении, алкоголя, наркомании).

Коллектив СШ ведет постоянную работу по повышению уровня воспитанности занимающихся.

Стратегическая цель образования состоит в личностном развитии ребенка, и именно это является основным показателем эффективной воспитательной деятельности учреждения. В течение года проведены следующие традиционные воспитательные спортивно- массовые мероприятия:

1. Внутрешкольные и районные соревнования по различным видам спорта, культивируемыми в ГБУ ДО «СШ Серноводского района»
2. Выездные соревнования различного масштаба,
3. Массовые спортивные праздники:
4. Участие в культурно – массовых и спортивных мероприятиях школ, района.

В 2025 году в СШ за 15 минут до начало тренировочных занятий с занимающимися были проведены беседы:

- ✓ Беседа по соблюдению правил техники безопасности при проведении тренировочных занятий.
- ✓ По изучению и выполнению требований к спортсменам СШ.
- ✓ По оказанию первой медицинской помощи;
- ✓ Пропаганда здорового образа жизни;
- ✓ Пропаганда спортивных достижений.
- ✓ Опасные ситуации.
- ✓ Беседа на тему: «Самоконтроль в тренировочном процессе».
- ✓ Беседа на тему: «Сделай правильный выбор!».

Систематически проводится работа по профилактике применения допинга в спорте, алкоголя, наркомании и табакокурения, оформление стендов, прохождение работниками учреждения части, касающийся спортивной работы, (директор, тренеры, заместитель директора по СР, инструкторы-методисты) обучения на сайте «РУСАДА», антитеррористической пропаганде среди работников и спортсменов (проведение учебы, беседы со спортсменами, оформление стендов).

Спортсмены, тренерский состав, работники ГБУ ДО «СШ Серноводского района» принимали активное участие в следующих спортивных мероприятиях, проводимых Министерством Чеченской Республики по физической культуре и спорту:

- Республиканский массовый физкультурно-спортивный фестиваль «Кросс памяти», посвящённый павшим героям в ходе СВО.
- Участие в открытых межрегиональных соревнованиях по спортивной борьбе (дисциплина греко-римская борьба) среди юношей 2008-2014 гг. р. на призы клуба спортивных единоборств «Байсангур Беноевский», приуроченный к Международному дню защиты детей.
- Участие в Республиканском турнире по греко-римской борьбе среди юношей до 18 лет, посвященного 74 годовщине со дня рождения Первого Президента Чеченской Республики Героя России А.А.Кадырова.
- Участие в открытом турнире по вольной борьбе среди юношей, под девизом «Спорт- норма жизни».
- Всероссийские соревнования по лёгкой атлетике IX всероссийский полумарафон «ЗаБег».
- IV Всероссийская массовая велосипедная гонка «Всемирный день велосипедиста»
- Фестиваль народного творчества «Беноевская весна»
- Республиканские соревнования по мини – футболу.
- Всероссийский день бега «Кросс наций».

- Всероссийский день ходьбы.

При планировании воспитательной работы в спортивной школе учитываются поставленные задачи на каждом периоде спортивной подготовки.

Вывод: Анализ хода итогов учебно- воспитательного процесса достоверен и в достаточной мере полон. Практически все намеченные мероприятия выполнены.

5. Достижения обучающихся ГБУ ДО «СШ Серноводского района»

Общая численность спортсменов, принявших участие в соревнованиях, составляет 1135 человек, из них: победители – 176, призёры -309.

Всего за 2025 г. обучающиеся Спортивной школы Серноводского района выезжали и приняли участие в 70 спортивно-массовых мероприятиях.

Общая численность обучающихся СШ, выезжавших на соревнования за 2025г. составила: 165 человек, из них 72 победителей, 93 призёров.

Результат выступления на соревнованиях в процентном соотношении составил 42,73% от численности участвовавших.

5.1. Медицинское обслуживание спортсменов ГБУ ДО «СШ Серноводского района»

Одним из основных показателей работы ГБУ ДО «СШ Серноводского района» является сохранение здоровья спортсменов. Мы постоянно ведем работу в этом направлении и продолжаем деятельность по созданию условий для формирования здорового образа жизни и достижению оптимального уровня здоровья.

На начало календарного года был составлен график прохождения медицинского осмотра занимающихся и работниками СШ. Согласно составленному графику занимающихся СШ прошли медицинский осмотр в декабре 2025 г. и были допущены к тренировочным занятиям. Анализ показал, что все занимающиеся являются благополучными детьми, заботящихся о своем здоровье в определенной мере.

Систематически тренерами проводились беседы с учащимися по оказанию первой медицинской помощи, пропаганде здорового образа жизни, о самоконтроле и личной гигиене.

5.2. Резолюция тренерского совета ГБУ ДО «СШ Серноводского района»

Заслушав и обсудив доклады директора СШ, заместителя директора по СЧ и тренеров:

Тренерский совет решил:

На основании вышеизложенного работу ГБУ ДО «СШ Серноводского района» считать удовлетворительной.

1. Исследуя условия и причины, сдерживающие качественный рост учебно- воспитательного и тренировочного процессов в СШ указать основные из них:
 - ❖ Недостаточная связь тренеров с семьями воспитанников;
2. На основании выявленных проблем необходимо в 2026 году решить следующие задачи:
 - ❖ Сохранение кадров и контингента занимающихся;
 - ❖ Продолжать работу по подготовке спортсменов разрядников и индивидуальному подходу к воспитанникам;
 - ❖ Усилить контроль за оздоровлением занимающихся и прохождением медицинского обследования;
 - ❖ Активизировать работу по оказанию эффективной методической и практической помощи тренерам в процессе реализации обучения спортивной программы;
 - ❖ Поддерживать качество обучения и спортивную подготовку занимающихся на высоком уровне, применяя разнообразные методы, формы обучения, повышая спортивное и методическое мастерство тренерского состава.
 - ❖ Продолжать работу по привлечению максимально возможного числа детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом, направленных на развитие личности, улучшение здоровья, повышение физической подготовленности, спортивных результатов с учетом индивидуальных способностей и требований программ по видам спорта, профилактики вредных привычек.

- ❖ Продолжать работу по проведению спортивно- массовых внутришкольных, районных мероприятий, традиционных спортивных праздников, турниров.
- ❖ Проводить разъяснительную работу со спортсменами, родителями.
- ❖ Проводить подготовку сборных команд по видам спорта и выезды на соревнования различного масштаба, с целью повышения спортивного мастерства.
- ❖ Заместителю директора СШ по СЧ, тренерам и инструкторам – методистам улучшить работу по внутришкольному контролю путем увеличения посещений ТЗ и контроля по ведению журналов учета групповых занятий.
- ❖ Проект плана по ДНВ и задачи тренерского персонала на 2026 год принять за основу.
- ❖ Проект плана комплектования принять как руководящий документ при наборе спортивно-оздоровительных групп, групп начальной подготовки, учебно- тренировочных групп и на 2026 календарный год.

5.3. Сохранность контингента в 2025 году.

В ГБУ ДО «СШ Серноводского района» занимаются 880 воспитанников, в возрасте от 7 до 30 лет. Сохранность контингента занимающихся на конец года приведена в таблице.

Таблица № 9

№	ФИО тренера	группы	Показатель на начало года	Показатель на конец года	% сохран. контингента
1	Арсанукаев Таир Сайд-Ахмедович	НП-2	20	20	100%
		НП-2	25	25	
2	Гайтемиров Шарип Виситович	НП-3	25	25	100%
		НП-3	25	25	
		СОГ	20	20	
3	Джанаралиев Абдул Саламбекович	НП-1	20	20	100%
		НП-3	20	20	
		НП-3	20	20	
		УТГ	20	20	
4	Бибулатов Арби Алаудинович	УТГ	20	20	100%
5	Тахингов Бай-Али Хамзатович	НП-1	20	20	100%
		НП-3	20	20	
		НП-3	20	20	
		УТГ	20	20	
6	Сайдулаев Амруддин Шерванович	НП-3	15	15	100%
		НП-2	25	25	
		НП-3	20	20	
		УТГ	15	15	
7	Ирбаиев Мовсар Салавдиевич	НП-2	15	15	100%
		НП-2	15	15	
		НП-2	20	20	
		СОГ	25	25	
8	Мулаев Анзор Сайд- Эмиевич	НП-2	25	25	100%
		НП-2	25	25	
		НП-2	20	20	
		СОГ	25	25	
9	Вараева Сацита Рамазановна	НП-2	15	15	100%
		НП-2	15	15	
		НП-2	20	20	
		СОГ	25	25	

10	Арапханова Бэлла Якубовна	НП-2	20	20	100%
		НП-2	20	20	
		НП-2	15	15	
		СОГ	25	25	
11	Кагиров Сайд-Амин Абдурахимович	НП-2	20	20	100%
		НП-2	20	20	
		НП-2	20	20	
		СОГ	25	25	
12	Татаров Салах Мусаевич	НП-3	25	25	100%
		НП-3	25	25	
		СОГ	20	20	
13	Ахмадов Руслан Замбулатович	НП-1	10	10	100%
		НП-1	10	10	
		НП-1	10	10	
Всего по СШ			880	880	100%

В ходе анализа представленных в таблице данных можно сделать следующие выводы:

Сохранность контингента в ГБУ ДО «СШ Серноводского района» на конец года составила **100%**.

Стабильность в показателях сохранности контингента у всех тренеров.

Тренерский коллектив школы на 2026 год на основании анализа успехов и проблем наметил следующие направления деятельности:

- повышение квалификации кадров;
- современное методическое сопровождение;
- поддержка и распространение опыта инновационной деятельности;
- совершенствование системы качества знаний и умений;
- повышение роли тренировочного и воспитательного процесса в школе;

5.4. Работа сайта Учреждения.

Наполнение сайта Учреждения – это еще одно из важных направлений работы текущего года. Сайт постоянно пополняется новой информацией, включает в себя несколько разделов.

Сайт – информационный ресурс, который создаётся в целях расширения информационного пространства спортивного учреждения и решает следующие задачи:

- информационное обеспечение участников спортивного процесса;
- повышение открытости и доступности тренировочного процесса;
- создание условий для использования новых форм, методов обучения и воспитания;
- формирование комплексной информационной среды учреждения;
- формирование положительного имиджа учреждения;
- распространение инновационного опыта учреждения;
- осуществление обратной связи с участниками соревновательного процесса

Сайт содержит важную для всех участников тренировочного процесса информацию, обновляемые новости, официальную информацию.

Галерея фотографий – отчётов о наших традиционных мероприятиях, информация, связанная с соревновательным процессом, лучших воспитанниках школы и многое другое призвано информировать учеников и родителей о всех аспектах разносторонней жизни Учреждения.

Вывод:

Использование компьютерных технологий повышает общий уровень тренировочного процесса, усиливает мотивацию обучающихся.

Но наряду с этим имеется в работе учреждения ещё много трудностей с использованием в работе ИКТ. Одна из главных трудностей – недостаточное владение тренерами современными компьютерными программами, необходимыми для полноценной работы, поэтому тренерам необходимо работать над самообразованием в области использования ИКТ в тренировочном процессе.

Вывод: работу Учреждения за 2025 отчетный период можно признать удовлетворительной, так как государственное задание выполнено в полном объеме (100%).

Анализ организации тренировочного процесса показал, что для реализации программ спортивной подготовки в наличии имеется нормативная и организационно-распорядительная документация, созданы соответствующие тренировочные условия, о чем свидетельствуют высокие показатели участия обучающихся в соревновательной деятельности, а также количество подготовленных спортсменов, имеющих спортивные разряды.

На следующий год приоритетными задачами являются: сохранность контингента занимающихся, дальнейшее совершенствование тренировочного процесса; привлечение к работе молодых тренеров и успешная адаптация их в коллективе.

Проблемами Учреждения:

- отсутствие собственной материально-технической спортивной базы;
- полное финансирование участия в соревнованиях, тренировочных сборах, приобретение спортивного инвентаря и оборудования, витаминизацию спортсменов, оплата курсов повышения квалификации;
- сопровождение тренировочного процесса и спортивной работы, медицинским контролем и обеспечением.

Пути решения проблем и направления развития в ближайшей перспективе:

- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов (оплата обучения на курсах повышения квалификации);
- повышение качества тренировочного процесса;
- подготовка графика прохождения медицинского обследования спортсменов
- обустройство и улучшение материально-технической базы.

Зам. директора по СЧ

Л.Я. Кагирова